

O líder técnico não faz mais **doze** entrevistas.

Recebe até quatro candidatos que já resolveram um desafio do contexto real da empresa, com o código pronto para revisar em cerca de vinte minutos.

Não consigo avaliar se ele sabe.

QUEM CONTRATA

Não consigo provar que eu sei.

QUEM PROCURA

O que muda na mesa

	HOJE	COM A LASTRO
O que chega	Centenas de currículos	Até 4 candidatos
O filtro	Palavra-chave no currículo	Desafio do seu contexto
O líder técnico	Uma dúzia de entrevistas	Cerca de 20 minutos de código
Se a escolha falha	O custo fica com você	Reposição em 90 dias

Quatro passos, feitos à mão

01

A vaga de verdade

Stack, senioridade, faixa e o que a pessoa precisa entregar no primeiro mês. Sem isso, não há critério.

02

Busca e corte

A procura e o descarte ficam conosco. As trezentas candidaturas não chegam na sua caixa.

03

Desafio curto

Um problema parecido com o trabalho real. Não é questionário nem teste de vinte horas.

04

A mesa

Até quatro pessoas, com resolução e uma leitura: seguir, seguir com ressalva, ou encerrar.

Quem contrata não precisa de mais um lugar para anunciar vaga. Precisa de alguém que garanta que os poucos nomes entregues prestam.

O dossiê de cada candidato

Contexto	Origem, senioridade observada e encaixe com a faixa da vaga.
O desafio	O problema aplicado e por que ele mede esta vaga.
A resolução	Código ou raciocínio, o que foi bem e onde travou.
A leitura	Seguir, seguir com ressalva, ou encerrar — e o motivo.

O que isto não é

Mural	Não publicamos vaga para colecionar currículo.
Curso	Não cobramos candidato para indicá-lo.
Alocação	A pessoa é contratada por você.

Reposição sem custo se a pessoa sair em até 90 dias.

Uma reposição por vaga. Desligamento por corte de custos fica de fora: a garantia cobre erro de avaliação. O limite vai escrito no contrato. Trocar um profissional pode custar de 50% a 200% do salário anual — o serviço existe para reduzir essa conta.

Dois formatos

POR VAGA FECHADA

60% a 100% de um salário mensal

Taxa de sucesso, paga quando a pessoa começa.

TRIAGEM CONTÍNUA

R\$ 1.500 a R\$ 3.000 por mês

Pipeline andando, para quem contrata com alguma frequência.

Faixa inicial. O número fecha na conversa, conforme senioridade, urgência e volume.

Para quem

- Software house, agtech, healthtech, ERP ou empresa com TI interna na região.
- Vaga de desenvolvedor em que o líder técnico virou recrutador.

Para começar

- Uma vaga que já está aberta.
- Quem decide e quem entrevista na sala, vinte minutos.
- Dessa conversa sai o desafio — antes do contrato.

Responda com a vaga. Devolvemos o critério.

Mande a stack, a senioridade e o que a pessoa precisa fazer no primeiro mês. A primeira conversa não tem apresentação: tem um desafio desenhado para separar quem sabe de quem decorou a palavra-chave.